



FNO is een sociaal vermogensfonds voor én met mensen in kwetsbare situaties in Nederland. Ons doel is dat zij blijvend betere kansen krijgen op meer gezondheid, kwaliteit van leven en toekomstperspectief. Een van de programma's van FNO is Samen Kansrijk en Gezond. Dit programma werkt aan het verbeteren van de ervaren gezondheid van gezinnen in een kwetsbare situatie.

We vinden het belangrijk dat de mensen voor wie we ons inzetten op een gelijkwaardige manier betrokken worden. Daarom werken we met een Gezinspanel. Dit bestaat uit mensen die zelf (hebben) ervaren hoe het is om te leven in een situatie van kwetsbaarheden in en rondom het gezin. Dit panel geeft in het programma gevraagd en ongevraagd advies over subsidieaanvragen, lopende projecten en het programma als geheel.

Wil jij hieraan een bijdrage leveren en herken je jezelf in onderstaand profiel?

DUO-VOORZITTER VAN HET GEZINSPANEL VAN ERVARINGSDESKUNDIGEN (20 – 32 uur per week)

DIT GA JE DOEN

- Je bent onderdeel van het programmateam Samen Kansrijk en Gezond en vormt de brug tussen het Gezinspanel en het programmateam. Je werkt nauw samen met de andere duo-voorzitter.
- Je bent verantwoordelijk voor het voorzitten, notuleren en voorbereiden van vergaderingen en begeleidt activiteiten voor panelleden.
- Je denkt mee en adviseert over onderwerpen rondom gezinnen in kwetsbare situaties en vertaalt dit naar het programma en de gebieden waarin we actief zijn.
- Je kijkt mee met de nieuwe aanvragen die binnenkomen en bereidt het advies van het Gezinspanel daarover voor. Dat advies bespreek je vervolgens in het programmateam en met de programmacommissie van Samen Kansrijk en Gezond.
- Je vertegenwoordigt het programma Samen Kansrijk en Gezond op bijeenkomsten.
- Je bent verantwoordelijk voor de administratieve taken. Denk hierbij aan de overeenkomsten en declaraties van de gezinspanelliden.
- Je bent verantwoordelijk voor het inventariseren van de behoeftes om goed te kunnen functioneren als gezinspanellid en je zorgt dat dit bij nieuwe leden in orde is.
- Je werkt soms op kantoor, soms op locatie en soms vanuit huis.

JOUW PROFIEL

- Als (pleeg)ouder weet je wat het is om het moeilijk te hebben, bijvoorbeeld door stress over geld of toekomstkansen en/of je hebt dit ervaren als kind.
- Je kunt goed plannen en organiseren en hebt (enige) administratieve vaardigheden.
- Je kunt goed luisteren, bent nieuwsgierig en kunt reflecteren.
- Je bent in staat om collectieve ervaringskennis uit het Gezinspanel op te halen. Dit kun je vertalen in concrete adviezen aan uitvoerders, gezinnen en de politiek.
- Je hebt ervaring met het leiden en begeleiden van bijeenkomsten.
- Je vindt het leuk om samen te werken met verschillende mensen binnen en buiten FNO.
- Je kunt je goed uitdrukken in de Nederlandse taal.

ONS AANBOD

- Bijdragen aan het bevorderen van gezondheid, kwaliteit van leven en toekomstperspectief van mensen in een kwetsbare situatie
- Onderdeel zijn van een duo dat indien nodig werkzaamheden van elkaar kan overnemen
- Het aantal uren dat je gaat werken is in overleg (20-32 uur per week) en werktijden zijn flexibel
- Afhankelijk van vaardigheden en ervaring een salaris tot max. € 3203,- bruto per maand op basis van fulltime
- Een jaarcontract met uitzicht op verlenging
- Goede arbeidsvoorwaarden (onder andere 13e maand en 30 vakantiedagen bij fulltime invulling)
- De mogelijkheid om jaarlijks twee reguliere feestdagen te ruilen voor eigen belangrijke dagen, zoals Eid al-Fitr, Chanoeka, Diwali enz.
- Aandacht voor persoonlijke ontwikkeling

MEER INFORMATIE

Als je meer wilt weten over het Gezinspanel, kun je terecht op www.fnozorgvoorkansen.nl/samen-kansrijk-en-gezond/panel-ervaringsdeskundigen . Wil je meer weten onze organisatie, kijk dan op www.fnozorgvoorkansen.nl . Voor meer informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Reshma Roopram: reshma.roopram@fnozorgvoorkansen.nl of 06 - 302 468 45.

REAGEREN

Herken je jezelf in dit profiel of denk je hiernaartoe te kunnen groeien? Stuur je CV en motivatie naar vacature@fnozorgvoorkansen.nl . We ontvangen je reactie graag uiterlijk op 24 maart 2025 om 12:00 uur. De gesprekken vinden plaats op dinsdag 25 maart tussen 12:30 en 16:00 uur. Houd hier alvast rekening mee in jouw agenda. Mocht deze datum vanwege omstandigheden niet mogelijk zijn, dan kijken wij graag naar wat wel mogelijk is.

We laten onze medewerkers liefst zo dicht mogelijk bij hun talenten werken. Het afnemen van een talentenanalyse maakt deel uit van de procedure, om goed in beeld te krijgen wat je talenten zijn.