



FNO is een sociaal vermogensfonds voor én met mensen in kwetsbare situaties in Nederland. Ons doel is dat zij blijvend betere kansen krijgen op meer gezondheid, kwaliteit van leven en toekomstperspectief. Elk programma van FNO sluit aan bij een maatschappelijk vraagstuk dat een relatie heeft met gezondheid. In zo'n programma verbinden we mensen en partijen en werken we samen aan zo'n vraagstuk. De behoefte en ervaring van de mensen om wie het gaat is leidend. Zij en onze partners kunnen door deze samenwerking doen wat nodig is. Wij stellen hiervoor kennis, ervaring, ons netwerk en geld beschikbaar.

Ons nieuwe programma met werktitel 'Geestkrachtige Regio's' gaat per 1 januari 2025 van start. Dit ambitieuze programma is gericht op het versterken van de mentale gezondheid van jongvolwassenen in Nederland. We investeren in gebiedsgerichte netwerken van sociale basis, welzijn en zorg die meer mentale gezondheid willen realiseren voor én met de jongvolwassenen in die regio. Door het voorveld te versterken en domeinen buiten de zorg als wonen, werk, onderwijs en inkomen te betrekken, creëren we in diverse regio's duurzame impact. Zo lopen jongvolwassenen niet langer vast in wachtlijsten en complexe zorgtrajecten, maar krijgen ze op tijd de juiste ondersteuning, of hebben die zelfs niet eens nodig.

Ben jij iemand die zich niet laat afschrikken door onontgonnen terrein en weet jij een visie om te zetten in concrete resultaten? Wil je bijdragen aan een betere mentale gezondheid van jongvolwassenen in Nederland en kun je buiten de gebaande paden denken? Dan zijn wij op zoek naar jou!

PROGRAMMALEIDER, 32-38 UUR

Bruto jaarsalaris max. € 84.616,-

DIVERSE TEAMS

Werken in divers samengestelde teams maakt ons werk leuker en leidt tot meer creativiteit en innovatie: we handelen vanuit besef van en respect voor ieders eigenheid. We hechten veel belang aan een inclusieve houding en inkluderend gedrag. We beseffen dat dit een voortdurend proces is, omdat ook de wereld om ons heen constant verandert.

JOUW ROL

Als programmaleider speel je een sleutelrol in het opzetten, uitvoeren en doorontwikkelen van dit innovatieve programma. Je werkt samen met uiteenlopende partners, experimenteert met nieuwe modellen en verkent vernieuwende financieringsmogelijkheden. Je bouwt aan een divers programmateam. Samen ga je leren, innoveren en invloed uitoefenen om de regio's geestkrachtig te maken.

Je kijkt van nature verder dan de horizon van het meerjarenprogramma. Wat zijn de ontwikkelingen en waar liggen de kansen? Welke rol kan FNO daarin pakken? Hoe kun je belangrijke stakeholders voorzien van relevante ontwikkelingen in het sociaal domein?

JOUW PROFIEL

Onderstaande eisen geven een idee van het profiel van de persoon naar wie we op zoek zijn.

- Academisch werk- en denkniveau
- Affiniteit met de mensen om wie het gaat
- Aantoonbare inhoudelijke kennis van en netwerk binnen de domeinen waarbinnen het programma zich bevindt, inclusief de daarin opererende partijen
- Aantoonbare kennis van en ervaring met het ontwikkelen van manieren om nieuwe werkwijzen en de bijbehorende transitie adequaat te financieren
- Ervaring met leidinggeven, coördinatie en planning van werkzaamheden op het niveau van meerjarige en complexe processen

COMPETENTIES

Expertise/ Vakmanschap: je snapt het sociaal domein, de eerstelijnszorg, de ggz en andere relevante domeinen, kan *hands-on* werken met de mensen om wie het gaat en net zo makkelijk schakelen richting een wethouder. Je bent in staat de beleidsagenda landelijk en lokaal te beïnvloeden.

Bestuurlijke sensitiviteit: je snapt het politiek-bestuurlijke spel en gebruikt het op integere wijze om impact te maken met het programma.

Visie/ Strategisch denken: je analyseert risico's, identificeert kansen en komt met effectieve plannen die aansluiten bij richting en kader van het programma en de organisatie. Je bent in staat een visie om te zetten in daden met gedragen resultaten.

Omgevingsbewustzijn: je bent goed geïnformeerd over maatschappelijke ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren en benut deze kennis effectief voor je rol als programmaleider.

Resultaatgerichtheid: je onderneemt concrete en gerichte acties om doelstellingen te behalen of te overstijgen.

Verbindend/ Inclusief leiderschap: je zorgt ervoor dat iedereen zich welkom, gewaardeerd en betrokken voelt, ongeacht wie die is, wat die doet of hoe lang die al bij de organisatie werkt. Het creëren van een veilige werkomgeving met vertrouwen als basis zie je als belangrijke voorwaarde voor het maken van impact.

ONS AANBOD

- Een uitdagende baan bij een vermogensfonds waarin je samen met je collega's een bijdrage levert aan gezondheid, kwaliteit van leven en toekomstperspectief van mensen in kwetsbare situaties
- Ruimte voor leren en doen
- Mogelijkheid om jaarlijks twee reguliere feestdagen te ruilen voor eigen belangrijke dagen, zoals Eid al-Fitr, Chanoeka, Diwali enz.
- Een jaarcontract met zicht op een contract voor onbepaalde tijd
- Afhankelijk van opleiding en ervaring bieden wij een passend salaris van maximaal € 6.027,- bruto per maand op basis van 38 uur.
- Goede arbeidsvoorwaarden: o.a. 13e maand en 30 vakantiedagen bij fulltime invulling, ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, aandacht voor fitheid en flexibiliteit van inzetbaarheid, uitstekende pensioenvoorziening
- Wij hechten waarde aan samenwerking, open communicatie en continue groei.

MEER INFORMATIE

Wil je meer weten over de functie en onze organisatie voordat je officieel solliciteert? Neem dan vrijblijvend contact op voor een kennismakingsgesprek met directeur/bestuurder Ann Kusters: ann.kusters@fnozorgvoorkansen.nl of 06 - 474 565 75.

REAGEREN

Stuur je cv en motivatie naar vacature@fnozorgvoorkansen.nl. Doe dit vóór 15 oktober 2024. Ook als je nog niet volledig voldoet aan alle eisen, nodigen we je uit om te solliciteren en je talenten verder te ontwikkelen in een leeromgeving vol mogelijkheden.

HOE GAAN WE TE WERK?

1. Sollicitatiegesprekken met Noaz Asbroek, Marco Florijn, Caroline Hop en Ann Kusters op kantoor van FNO
2. TMA (Talenten Motivatie Analyse) invullen en bespreken met Bianca van Overeem
3. Arbeidsvoorwaardengesprek met Bianca van Overeem