



FNO
zorg voor kansen

FNO is een fonds voor én met mensen in kwetsbare situaties in Nederland. Ons doel is dat zij blijvend betere kansen krijgen op meer gezondheid, kwaliteit van leven en toekomstperspectief. Elk programma van FNO sluit aan bij een maatschappelijk vraagstuk dat een relatie heeft met gezondheid. In zo'n programma verbinden we mensen en partijen en werken we samen aan zo'n vraagstuk. De behoefte en ervaring van de mensen om wie het gaat is leidend. Zij en onze partners kunnen door deze samenwerking doen wat nodig is. Wij stellen hiervoor kennis, ervaring, ons netwerk en geld beschikbaar.

Ons programma Samen Kansrijk en Gezond werkt eraan dat alle gezinnen in een kwetsbare situatie een betere gezondheid ervaren. Wil jij hieraan een bijdrage leveren en herken jij jezelf in onderstaand profiel?

PROGRAMMALEIDER (32-38 UUR)

Bruto jaarsalaris max. € 84.616,47

DIVERSE TEAMS


Werken in divers samengestelde teams maakt ons werk leuker en leidt tot meer creativiteit en innovatie: we handelen vanuit besef van en respect voor ieders eigenheid. We willen dat iedereen zich gezien, gehoord en betrokken voelt. Dat begint met een inclusieve houding en inkluderend gedrag en daar gaat bewustwording aan vooraf. Wij beseffen dat dit een voortdurend proces is, omdat ook de wereld om ons heen constant verandert.

JOUW ROL

Als programmaleider ben je verantwoordelijk voor het programma Samen Kansrijk en Gezond. Dit betekent dat de verantwoordelijkheid voor de resultaten, financiën en samenhang (het overkoepelend doel) in jouw handen ligt. Je werkt samen met een enthousiast team van bevlogen mensen met een rijk palet aan talenten.

Je kijkt van nature verder dan de horizon van het meerjarenprogramma. Wat zijn de ontwikkelingen en waar liggen de kansen? Welke rol kan FNO daarin nemen? Hoe kun je belangrijke stakeholders voorzien van relevante ontwikkelingen in het sociaal domein?

Als leidinggevende stuur je een team aan van zo'n acht personen. De teamleden zijn divers qua persoonlijkheden, opleidingsachtergronden en perspectieven. Wat hen vooral kenmerkt is dat ze inhoudelijk en maatschappelijk gedreven zijn. Als programmaleider ben je de verbinder, benut je elkaars verschillen en zorg je ervoor dat het team optimaal



impact kan maken. Wij hechten waarde aan samenwerking, open communicatie en continue groei.

JOUW PROFIEL

Onderstaande eisen geven een idee van het profiel dat wij zoeken voor deze functie. Voldoe jij niet aan alle eisen maar denk je wel dat dit de baan voor jou is? Dan nodigen we je graag uit om te solliciteren.

- Academisch werk- en denkniveau
- Aantoonbare inhoudelijke kennis van en netwerk binnen het gebied waarbinnen het programma zich bevindt, inclusief de daarin opererende partijen
- Ervaring met leidinggeven, coördinatie en planning van werkzaamheden op het niveau van meerjarige en complexe processen

COMPETENTIES

Verbindend/inclusief leiderschap: je zorgt ervoor dat iedereen zich welkom, gewaardeerd en betrokken voelt, ongeacht wie die is, wat die doet of hoe lang die al bij de organisatie werkt. Het creëren van een veilige werkomgeving met vertrouwen als basis zie je als belangrijke voorwaarde voor het maken van impact.

Expertise/vakmanschap: je snapt het sociaal domein, kan hands-on werken met de mensen om wie het gaat en net zo makkelijk schakelen richting een wethouder. Je bent in staat de beleidsagenda landelijk en lokaal te beïnvloeden.

Bestuurlijke sensitiviteit: je snapt het politiek-bestuurlijke spel en gebruikt het op integere wijze om impact te maken met het programma Samen Kansrijk en Gezond.


Visie/ Strategisch denken: Je analyseert risico's, identificeert kansen en komt met effectieve plannen die aansluiten bij richting en kader van het programma en de organisatie. Je bent in staat een visie om te zetten in daden met gedragen resultaten.

Omgevingsbewustzijn: je bent goed geïnformeerd over maatschappelijke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren en benut deze kennis effectief voor je rol als programmaleider.

Resultaatgerichtheid: je onderneemt concrete en gerichte acties om doelstellingen te behalen of te overstijgen.

ONS AANBOD

- Een uitdagende baan bij een vermogensfonds waarin je samen met je collega's een bijdrage levert aan het bevorderen van gezondheid, kwaliteit van leven en toekomstperspectief van mensen in kwetsbare situaties
- Ruimte voor leren en doen
- Mogelijkheid om jaarlijks twee reguliere feestdagen te ruilen voor eigen belangrijke dagen, zoals Eid al-Fitr, Chanoeka, Diwali etc.

- 
- Een jaarcontract met zicht op een contract voor onbepaalde tijd
 - Afhankelijk van opleiding en ervaring bieden wij een passend salaris van maximaal € 6.027 euro bruto per maand op basis van fulltime
 - Goede arbeidsvoorwaarden (o.a. 13e maand en 30 vakantiedagen bij fulltime invulling) met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en flexibiliteit van inzetbaarheid

MEER INFORMATIE

Als je meer wil weten over onze organisatie, kun je terecht op www.fnozorgvoorkansen.nl. Voor meer informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met programmaleider Marco Florijn: marco.florijn@fnozorgvoorkansen.nl of 06 - 515 313 10.

REAGEREN

Deze procedure is uitbesteed aan Diversity Recruitment. Solliciteren kan voor 30 mei. Stuur je cv naar info@diversityrecruitment.nl onder vermelding van 'Sollicitatie Programmaleider'. Indien wij aansluiting zien ontvang je onderstaande selectievragen die je volgens de STARR methode kunt beantwoorden.

Als er al voldoende geschikte kandidaten zijn vóór de officiële sluitingsdatum van de vacature, dan sluiten we deze eerder.

VRAGEN

1. We zijn heel benieuwd naar je motivatie. Waarom solliciteer je bij FNO en wat spreekt je aan in de functie van programmaleider?
2. (Verbindend/inclusief leiderschap) Geef een voorbeeld van een situatie waarin je verantwoordelijk was voor het geven van richting en kader. Hoe zorgde je ervoor dat teamleden als individu en samen zorgden voor het gewenste resultaat en proces en zich daar fijn bij voelden? Kun je aangeven op welke manier je dit doet?
3. (Bestuurlijke sensitiviteit) Geef een voorbeeld van een situatie waarin je impact maakte door het politiek-bestuurlijke spel aan te voelen en mee te spelen. Hoe werd het ontvangen? Wat heeft het opgeleverd?
4. (Visie/strategie ontwikkeling) Welke maatschappelijke ontwikkelingen of andere relevante omgevingsfactoren zie je en wat zou je willen bijdragen in de rol van programmaleider? Hoe zou je dat aanpakken?

HOE GAAN WE TE WERK?

1. Digitaal intakegesprek met Najat Saidi van Diversity Recruitment
2. Sollicitatiegesprekken met Eline Schievink, Marco Florijn, Caroline Hop en Ann Kusters op kantoor van FNO
3. TMA (Talenten Motivatie Analyse) invullen en bespreken met Bianca van Overeem
4. Kennismaking met collega's



FNO
zorg voor kansen

5. Arbeidsvoorwaardengesprek met Bianca van Overeem

