

# GrowCare

helpt bewoner & organisatie groeien

**GrowCare helpt bewoners duurzaam uit achterstand groeien. Systematisch, met maatwerk en vanuit de lokale praktijk. Organisaties en systemen groeien mee.**

**Denken en handelen vanuit de groei van de bewoner is de kern van het nieuwe werken in het sociaal domein. Bij een bewoner komt alles bij elkaar: school, werk, gezondheid, geld, vrienden, kinderen. Elke bewoner leeft en leert anders. Dat vraagt om maatwerk. Een persoonlijk groeiplan op alle leefgebieden.**

Om dit plan te verwezenlijken spelen organisaties een cruciale rol. Zij kunnen de groei van bewoners maken of breken. Dit vraagt om een optimaal samenspel tussen lokale organisaties en partners.

GrowCare is onze werkmethode die we op deze twee fronten inzetten. In de leefwereld én de systeemwereld. GrowCare verbindt het kleine perspectief met de grote wereld.



GrowCare is gestoeld op **wetenschap** en bewijst zich in de **praktijk**. Inmiddels slagen we erin om meer dan de helft van de bewoners duurzaam uit achterstand te laten groeien. En professionals en hun organisaties transformeren mee aan de hand van de groei van diezelfde bewoners.

Deze berg symboliseert de 'klim uit achterstand'. GrowCare is gericht op deze klim. De beklimming start bij het kleine perspectief: zelfontwikkeling. Op de weg omhoog passeren omgeving, instituties, wetenschap, politiek en maatschappij. De interactie tussen individu en systeem bepaalt de weg naar de top: *'it takes a system to grow'*.

Gedrag

Groei

Vaardigheden

Situatie

Van de leefwereld...

Hoe komt duurzame groei tot stand? Dat is per bewoner verschillend en vereist een brede en integrale blik. De groeidriehoek hiernaast is het fundament onder duurzame groei en helpt om stap voor stap het leven van de bewoner op orde te krijgen. De eerste stap is de basis op orde. De theorie van Maslow en Shafir over schaarste onderschrijven dat ieder mens een minimale basis op orde (**situatie**) nodig heeft om überhaupt te kunnen functioneren. De volgende stap is het aanleren van **vaardigheden** die je moet beheersen om mee te kunnen doen. Tenslotte moet dit leiden tot gewenst **gedrag**. Copingstrategieën en een positief zelfbeeld versterken dit gedrag. Met andere woorden: wat moet je hebben, kunnen en doen om mee te draaien in onze samenleving? In welke volgorde ga je dit aanpakken, wie heb je daarbij op welk moment nodig, en wat kunnen zij terugverwachten?

... naar de systeemwereld

Vervolgens zetten we de kracht en belemmeringen van de bewoner en de (lokale) omgeving om naar concrete **handelingsperspectieven** voor alle betrokkenen. We vertalen deze kennis en individuele groeipaden (de leefwereld) naar wat dat betekent voor uw systemen, activiteiten en uitgaven in het sociaal domein. Zo werken we niet alleen aan de groei van de bewoner, maar ook aan die van uw organisatie, systemen én het sociaal domein.

Dat doen we door zelf heel **dicht bij de praktijk** te blijven. We helpen in het begin graag mee met de uitvoering om uw professionals en partners vanuit de praktijk te trainen met als uitgangspunt: voor-doen, meedoen, zélf doen. Zo voorzien we uw organisatie verder weg van maatwerkadvies te voorzien.

# Duurzame vooruitgang

voor Patrick en Daisy

Met GrowCare is een legitieme maatwerk-oplossing wél mogelijk. Dat hielp Patrick en Daisy duurzaam vooruitgang te boeken. Lees [hier](#) hun verhaal.



## In gesprek

met Suzan Daamen

Dakloosheid komt vaak door een combinatie van eigen gedrag, een heftige gebeurtenis, druk op de woningmarkt en blinde vlekken in lokaal beleid. *Hoe help je dan deze mensen?* Lees [hier](#) het interview van Platform31 met Suzan Daamen (ontwikkelaar van GrowCare)



## Resultaten

Nissewaard

Klik [hier](#) voor de maatschappelijke besparingen van onze aanpak in de gemeente Nissewaard.



# Wat levert het op?

## Werken vanuit GrowCare betekent:

- » een goede **relatie** en directe **actie** bij bewoner of gezin
- » een **verbetering** en logische **samenhang** tussen gedrag, vaardigheden en situatie op alle leefgebieden (gezondheid, zelfontwikkeling, geld en werk, veiligheid, wonen, opvoeding, netwerk en zelforganisatie)
- » een logische samenhang in (actie)stappen die zorgt voor een effectieve manier van samenwerking
- » dat wat werkt (en wat níet) bij de groei van bewoners wordt vertaald in acties, structuren en een (lokale) werkwijze in het sociaal domein
- » dat inzichten en verandering vanuit de lokale praktijk worden vertaald in **baten** voor uw organisatie op korte en lange termijn
- » meer **rendement** vanuit bestaande aanpakken en methoden dankzij logische samenhang en actieve verbinding (bijv. stress-sensitieve dienstverlening, Mobility Mentoring® en maatwerkplannen)
- » **inzicht** in de relatie en interactie tussen bewoner-professional-organisatie, waardoor bestuurders beter aan de knoppen kunnen draaien voor een succesvol en toekomstbestendig sociaal domein

## Professional

- » Verbinding: connectie maken (of herstellen) met bewoner. Vruchtbaar maken van relatie tussen bewoner & systeem
- » Toegenomen vermogen om maatwerk te creëren en te beargumenteren
- » Verbetering integrale samenwerking
- » Skills, kennis en attitude

## Bewoner

- » Logische toegang (connectie) op het juiste moment, met de juiste persoon, gebaseerd op een brede blik gericht op de toekomst
- » Tastbare groei (zoals minder stress, basis op orde, toekomstperspectief, toegenomen eigenwaarde)
- » Verbeterde relatie met systeemwereld: gedrag & vaardigheden voor interactie

## Organisatie

- » Vernieuwende manier van monitoring (zoals transparante resultaten, kwaliteit & kosten)
- » Besparingen op casusniveau (maatschappelijke besparingen)
- » Realitycheck op werkzaamheid van processen en structuren (feedback van buiten naar binnen)
- » Een cultuur waarin verantwoord maatwerk wordt geleverd